



## Styresak 024-2022

### Godkjenning av styrets årsberetning og årsregnskap 2021

Saksbehandler: Marit Barosen

Dato dok: 28.03.2022

Møtedato: 05.04.2022

Vår ref: 2019/1329

Vedlegg (t): Årsregnskap 2021 – styrets årsberetning, resultat, balanse og noter

#### Innstilling til vedtak:

1. Styret i Nordlandssykehuset vedtar det fremlagte årsoppgjør med resultatregnskap og balanse, inkludert kontantstrøm og noter, samt dekning av underskudd.
2. Styrets beretning 2021 vedtas.

#### Direktørens vurdering:

Covid-19 har påvirket driften også i 2021, både med hensyn til aktivitet, ressurser og økonomi. Til tross for pågående pandemi har Nordlandssykehuset klart å opprettholde aktiviteten gjennom året, men det har vært til en høyere kostnad enn under normal drift. Nordlandssykehuset har også i 2020 prioritert arbeidet med kvalitet og pasientsikkerhet høyt.

Årsregnskapet for Nordlandssykehuset HF for 2021 viser et regnskapsmessig resultat på 165,9 mill. kroner i underskudd. Dette er et avvik på 170,9 mill. kroner målt mot styringskravet på +5 mill. kroner.

Aktivitetstall innenfor somatikk for 2021 viser noenlunde normal drift sammenlignet med 2020. Det var betydelig økning i alle typer aktivitet med unntak av antall dagbehandlinger hvor det var en nedgang på 2 %. Heldøgn aktivitet målt som avdelingsopphold økte med 8 %, poliklinisk dagbehandling med 14 % og polikliniske konsultasjoner økte med 20 % i forhold til aktivitet i 2020.

Sammenlignet med plantall var refusjonsberettigede konsultasjoner for voksenpsykiatri i henhold til plan, mens for barne- og ungdomspsykiatri var antall konsultasjoner 23 % under plan. Refusjonsberettigede konsultasjoner for rus var 25 % over plan. Antall liggedøgn for voksne og rus var marginalt høyere i 2021 enn i 2020. For barn var antall liggedøgn noe høyere enn året før.

Antall DRG-poeng var høyere i 2021 i forhold til 2020 innenfor somatikk. For psykisk helsevern var det en reduksjon i antall DRG poeng fra 2020 til 2021, mens det for TSB var en økning i antall DRG-poeng.

Fra januar 2021 til desember 2021 var gjennomsnittlig ventetid for avviklede 71 dager med variasjon mellom 61 dager og 88 dager gjennom året. Dette var på samme nivå som i 2020. Gjennomsnittlig ventetid for ventende var 79 dager ved utgangen av 2021, opp fra 70 dager i 2020.

Andel fristbrudd blant avviklede var 14,8 % i 2021 med variasjon mellom 11,1 % og 24,1 % gjennom året, hvor høyest andel er i månedene oktober (24,1 %) og september (21,5 %).

Nordlandssykehuset har i 2021 gjennomført investeringer for 146,8mill. kroner, i hovedsak har dette vært knyttet til modernisering av AB-fløyen i Bodø, Corona-investeringer, driftsprosjekter, medisinteknisk utstyr og ambulanser.

Gjennomsnittlig antall månedsverk i drift for foretaket var 3.975, en økning på 165 fra forrige år. En del av økningen skyldes forsterket bemanning for å håndtere koronapandemien. I 2021 er det registrert rundt regnet 73.400 dager sykefravær, tilsvarende 9,5 % av total arbeidstid.

Tidligere år har erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til daglig leder og andre ledende ansatte i selskapet inngått i note 6 til årsregnskapet. Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og at Nærings- og fiskeridepartementet fastsatte nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.04.2021, ble Nordlandssykehusets vedtekter endret i foretaksmøte 2. februar 2022. Retningslinjer for lederlønn vil legges frem for godkjenning i foretaksmøte senere i 2022, i samsvar med asal § 6-16a og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. Fastsettelsen av retningslinjer inngår med bakgrunn i dette ikke som en noteopplysning og integrert del av årsregnskapet fra og med 2021.

# ÅRSBERETNING 2021

## Virksomhet

Nordlandssykehuset HF (NLSH) ble stiftet 18.12.2001 og har ansvar for spesialisthelsetjeneste innen somatikk, psykiatri og rus. Hoveddelen av virksomheten er lokalisert i Bodø, Gravdal i Lofoten og Stokmarknes i Vesterålen. I tillegg kommer mindre enheter lokalisert i øvrige deler av Lofoten, Vesterålen og Salten. Foretaket er 100 % eid av Helse Nord RHF.

Nordlandssykehusets oppdrag om fortsatt videreutvikling av et bredt spesialisttilbud for befolkningen i Nordland og et godt lokalsykehusstilbud med en desentralisert spesialisthelsetjeneste i hele opptaksområdet i samarbeid med kommunene, er i tråd med foretakets vedtekter og regional utviklingsplan.

## Fortsatt drift

I årsregnskapet er forutsetningen om fortsatt drift lagt til grunn da det etter styrets oppfatning ikke er forhold som tilsier noe annet. Det vises i denne sammenheng til § 5 i helseforetaksloven som fastslår at helseforetak ikke kan slås konkurs.

## Forsikring

Det er ikke tegnet forsikring for styrets medlemmer og daglig leder for deres mulige ansvar overfor foretaket og tredjepersoner.

## Virksomheten i 2021

Styrets hovedstrategier for virksomheten i 2021 var å opprettholde så mye aktivitet som mulig tross en utfordrende driftssituasjon grunnet pandemi. Dette for å ivareta behovet for helsehjelp til befolkningen i opptaksområdet. Pandemien har medført at forbedrings- og omstillingstiltak for å sikre foretakets evne til å betjene de økte kapitalkostnadene som følger av nye bygg, forbedring av pasientforløp ved å ta i bruk nye bygg, samt fortsatt vridning av aktivitet fra døgnopphold til dag- og poliklinisk behandling av kapasitetshensyn har blitt noe nedprioritert.

Fra sommeren 2021 ble de fleste beredskapstiltakene knyttet til pandemi tatt ned, men økning i antall smittede høsten 2021 har påvirket både økonomi og aktivitet i negativ retning.

## Pasientbehandling

Aktivitetstall somatikk	2021	2020	Endringer 2021/2020	Endringer i %
Antall opphold heldøgn	25 319	23 450	1 869	8 %
Antall liggedøgn	88 573	83 746	4 827	6 %
Liggetid utskrevne pasienter	3,5	3,6	-0,07	-2 %
Antall dagbehandling	7 891	8 088	-197	-2 %
Antall poliklinisk behandling	23 154	20 270	2 884	14 %
Antall polikliniske konsultasjoner	174 069	144 761	29 308	20 %

\*Heldøgnsopphold er avdelingsopphold, \*\* 2020-tall er justert til 2021-regelverk slik at tallene er sammenlignbare

Aktivitetstall innenfor somatikk for 2021 viser noenlunde normal drift sammenlignet med 2020. Det var betydelig økning i alle typer aktivitet med unntak av antall dagbehandlinger hvor det var en nedgang på 2 %. Heldøgn aktivitet målt som avdelingsopphold økte med 8 %, poliklinisk dagbehandling med 14 % og polikliniske konsultasjoner økte med 20 % i forhold til aktivitet i 2020.

Sammenlignet med plantall 2021 ligger antall heldøgnsopphold ca. 2 % over plan, mens poliklinisk dagbehandling og polikliniske konsultasjoner er henholdsvis 12 % og 9 % over plan.

<b>Aktivitetstall Psykiatri og rus</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>Endringer 2021/2020</b>	<b>Endringer i %</b>
Antall polikliniske konsultasjoner VOP	45 749	44 339	1 410	3 %
Antall liggedøgn - Voksen**	32 864	32 758	106	0 %
Antall polikliniske konsultasjoner - RUS	6 008	5 589	419	9 %
Antall liggedøgn -RUS	1 836	1 830	6	0,0
Antall polikliniske konsultasjoner BARN	22 671	23 911	-1 240	-5 %
Antall liggedøgn Barn	2 918	2 826	92	3 %

\*Polikliniske konsultasjoner inneholder både refusjons-berettigede og ikke refusjons-berettigede; \*\*Tall for polikliniske konsultasjoner 2020 er korrigert i henhold til 2021-regelverk.; \*\*\*Aktivitetstall ved rus og psykiatri er inkludert i voksenpsykiatri.

Aktivitetstall innenfor psykiatri og rus viser også noe økning i forhold til 2020. Polikliniske konsultasjoner for voksenpsykiatri økte med 3 % og konsultasjoner for rus med 9 %. For barn og ungdomspsykiatrien var det en nedgang på 5 %. Inneliggende aktivitet var omtrent på samme nivå som i fjor med unntak av barn- og ungdom hvor det var en økning på 3 %. Sammenlignet med plantall var refusjonsberettigede konsultasjoner for voksenpsykiatri på samme nivå, mens for barne- og ungdomspsykiatri var antall konsultasjoner 23 % under plan. Refusjonsberettigede konsultasjoner for rus var 25 % over plan.

## **Fristbrudd og ventetid**

Foretaket har siden 2015 arbeidet systematisk med datakvalitet for pasientadministrative data i DIPS samt målrettede tiltak for reduksjon av fristbrudd og ventetid. Som følge av Covid-19 har utvikling i fristbrudd og ventetid blitt påvirket negativt i 2021.

I perioden januar 2021 til desember 2021 var gjennomsnittlig ventetid for avviklede 71 dager med variasjon mellom 61 dager og 84 dager gjennom året. Gjennomsnittlig ventetid for ventende var i samme periode 76 dager med variasjon mellom 69 dager og 89 dager gjennom året.

Ved utgangen av 2021 var det flest ventende innen ortopedi, øre-nese-hals sykdommer, kvinnesykdommer & elektiv fødselshjelp og fordøyelsessykdommer.

Andel fristbrudd blant avviklede var 14,8 % i 2021 med variasjon mellom 11,1 % og 24,1 % gjennom året, hvor høyest andel er i månedene oktober (24,1 %) og september (21,5 %).

## **Forskning og utvikling**

I Nordlandssykehuset HF ble det i løpet av 2021 utført forskningsaktiviteter og utviklingsarbeid for om lag 51,4 mill. kroner. Egenfinansiering i 2021 har utgjort 35,7 mill. kroner. I tillegg har helseforetaket brukt øremerkede tilskudd fra regionale samarbeidsorganer/RHF på 13,8 mill. kroner. Resterende del av finansieringen kommer fra eksterne kilder (Helsedirektoratet, Norges forskningsråd og andre).

Til sammen 39 årsverk ble benyttet til FoU, hvorav 10 årsverk er innenfor psykisk helsevern. I 2021 var det registrert cirka 70 ansatte med doktorgrad i foretaket, i tillegg til cirka 30 stipendiater. Forskning av høy kvalitet som integreres i sykehusenes ordinære virksomhet bidrar til en kontinuerlig kvalitetsforbedring av den kliniske virksomheten.

## Redegjørelse for årsregnskapet

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet en rettvise oversikt over utviklingen og resultatet av foretakets virksomhet og stilling.

Nordlandssykehuset HF finansieres i all hovedsak av overføringer fra Helse Nord RHF. Aktivitetsnivå og inntekter er et resultat av Stortingets prioriteringer. I 2021 har foretaket fått særskilt ramme knyttet til Covid-19 for tapte inntekter, smittevernutstyr og økte beredskapskostnader. Dette utgjorde totalt 149,8 mill. kroner.

Nordlandssykehuset HF har hatt tilfredsstillende likviditet gjennom 2021. Gevinst ved salg av anleggsmidler utgjorde 3,2 mill. kroner dette året. Prognosen for likviditetssituasjonen i 2022 viser at foretaket vil ha for lite likviditet deler av året. Kredittrammen er på 810 mill. kroner.

Pr 31.12.2021 hadde foretaket en ubenyttet trekkramme på 190,5 mill. kroner i konsernkontoordningen med Helse Nord RHF.

Nordlandssykehuset HF finansierer investeringer med egen likviditet og lån fra Helse Nord RHF. Nordlandssykehuset HF avstemmer sitt investerings- og driftsnivå slik at foretaket planlegger med positiv likviditet i løpet av året.

Kontantstrømmen i 2021 var positiv, jamfør kontantstrømoppstillingen.

Nordlandssykehuset HF har per 31.12.2021 en samlet brutto pensjonsforpliktelse inkludert arbeidsgiveravgift på 9,46 mrd. kroner. Netto pensjonsforpliktelse er 1,40 mrd. kroner. I tråd med regnskapsloven og Norsk Regnskapsstandard er det per 31.12.2021 negative estimat- og planendringer på -1,77 mrd. kroner som ikke er resultatført.

## Økonomisk drift

Nordlandssykehuset HF hadde et resultatkrav på + 5 mill. kroner i 2021.

	Resultat 2021	Resultat 2020	Resultat 2019
Over-/ underskudd	-165,9 mill. kr	+ 39,8 mill. kr	- 10,5 mill. kr
Resultatkrav fra RHF	5,0 mill. kr	5,0 mill. kr	0,0 mill. kr
<b>Avvik fra eiers resultat mål</b>	<b>-170,9 mill. kr</b>	<b>+ 34,8 mill. kr</b>	<b>- 10,5 mill. kr</b>

Avvik mot styringsmål fra Helse Nord RHF i 2021 var - 170,9 mill. kroner.

Driften har også i 2021 vært svært preget av Covid-19, og dette har påvirket både inntektssiden og kostnadssiden. Ekstratiltak for å redusere smitterisiko i sykehusene, behov for nytt utstyr og for å opprettholde tilstrekkelig beredskap har vært kostnadsdrivende. Redusert reiseaktivitet, både for pasienter og ansatte, samt utsettelse av regionale IKT prosjekter har vært kostnadsbesparende.

## **Investeringer**

Nordlandssykehuset HF har i 2021 gjennomført investeringer for 146,8 mill. kroner. I hovedsak har dette vært knyttet til modernisering og påbygg av AB-fløyen (byggetrinn 2), Corona investeringer, driftsprosjekter, medisinteknisk utstyr og ambulanser. Pr 31.12.2021 var det totalt brukt 4 202,1 mill. kroner til Byggetrinn 2 av moderniseringen og utbyggingen av det somatiske sykehuset i Bodø.

Når alle vedtatte prosjekter er gjennomført vil det somatiske sykehuset i Bodø ha en total bygningsmasse på 76 175 m<sup>2</sup> BTA (inkludert pasienthotell og G-fløy). Byggetrinn 2 (inkludert følgeprosjekter) omfatter 60 555 m<sup>2</sup>, hvorav nybygg utgjør 28 482 m<sup>2</sup> og renovering 32 073 m<sup>2</sup>.

I 2021 har det pågått diverse arbeider i AB1 der bl.a. den midlertidige observasjonsposten er revet; korridoren mot Fløy K er åpnet opp, og rom i korridorens randsoner er ferdigstilt og gjort permanente. Videre er garderobeanlegget i AU1 renoverert, og det er i samme etasje også bygget nye kontor- og oppholdsrom for renholdsavdelingen, samt ny sengevasksentral med maskinutstyr for desinfeksjon av senger og madrasser. Det er også etablert autoklav for dyner og puter. Ut over dette er en rekke kompletterende etterarbeider blitt utført i ulike etasjer i Fløy AB.

Til tross for relativt stor aktivitet i byggeområdene har det ikke vært meldt om avvik som har gitt større forstyrrelser i sykehusdriften. Det har vært stort fokus på å ivareta grensesnittene mellom byggeområdet og sykehusdriften.

Ved sykehusene i Lofoten og Vesterålen er det i 2021 ikke gjennomført større investeringer.

## **Miljømessige tiltak**

Utbyggingsprosjektene i Nordlandssykehuset er planlagt etter de tekniske forskrifter som gjaldt da prosjektet ble besluttet. De miljømessige krav som stilles til prosjektene med hensyn til energitall følger gjeldende tekniske forskrift.

Nordlandssykehuset Somatikk Bodø er tilknyttet det nye fjernvarmeanlegget i Bodø.

Utbyggingsprosjektene i Nordlandssykehuset gjennomføres med stort fokus på ytre miljø med strenge krav til sortering og deponering av riveavfall og annet avfall fra byggeplassen.

Arbeid med HMS gjennomføres med fokus på miljøforhold for de involverte, både på byggeprosjektet og den daglige drift på sykehuset. Det er i 2021 ikke meldt om alvorlige skader på personer som arbeider med bygging. For våre egne ansatte er det ikke meldt om skader eller vesentlige ulemper som følge av byggingen.

# Arbeidsmiljø, likestilling, diskriminering og tilgjengelighet

## Arbeidsmiljø

Arbeidsmiljøet i foretaket anses som tilfredsstillende. Det har vært 10 møter og behandlet 72 saker i arbeidsmiljøutvalget gjennom året. Det er arbeidet med og iverksatt en rekke tiltak for å bedre arbeidsmiljøet. Blant de mer større og omfattende tiltakene nevnes spesielt følgende:

- Rullering og oppfølging av HMS handlingsplaner
- Gjennomført to HMS-grunnkurs, avgrenset som følge av pandemien med tilsammen 40 deltakere
- Inkluderende arbeidsliv (IA) og tiltak for å redusere sykefravær
- Inkluderingsdugnaden; opprettet partssammensatt arbeidsgruppe, gjennomført informasjonsmøter, tilpasset rekrutteringsrutiner etter modell for inkluderende rekruttering
- Fem enheter har benyttet seg av bedriftstiltak, «Helse I Arbeid»
- Bransjeprogrammet «Der skoen trykker» er gjennomført i to piloter i Bodø
- Som følge av prosjektet «Helt Med» har vi ansatt to personer i 2021
- Systematisk samarbeid med tillitsvalgte, ledere, Nav og tiltaksleverandører
- ForBedring 2021 og diverse andre undersøkelser med oppfølgende tiltak for å forbedre og vedlikeholde et godt arbeidsmiljø
- Oppfølging av varslingsaker om kritikkverdige forhold og tatt i bruk nye regionale retningslinjer for varsling
- Oppfølging og arbeid med tiltak etter tilsyn fra Arbeidstilsynet
- Informasjon og opplæring i AKAN-arbeid og vår AKAN-policy
- Opplæring i bruk av stoffkartotek
- Forbedring av ytre miljø
- Etablering av system for hjemmekontor, behov utløst av pandemien
- Tilbudt støttesamtaler til ledere og annet personell som har hatt behov for dette
- Gjennomført risikovurderinger som følge av pandemien
- Befaringer og målinger av inneklima

## Sykefravær

I 2021 er det registrert rundt regnet 73.400 dager sykefravær, tilsvarende 9,5 % av total arbeidstid. Tabellen nedenfor viser sykefravær for perioden 2017-2021.

År	2017	2018	2019	2020	2021
Langtidsfravær mer enn 16 dager	6,1 %	5,8 %	6,4 %	6,3 %	6,8 %
Fravær mindre enn 17 dager	2,4 %	2,4 %	2,3 %	2,6 %	2,7 %
<b>Sum sykefravær</b>	<b>8,5 %</b>	<b>8,2 %</b>	<b>8,7 %</b>	<b>8,9 %</b>	<b>9,5 %</b>

Den markante økningen de to siste årene, spesielt det siste året, skyldes koronapandemien.

## Skader på personell

Helseforetaket har etablert system for avviksrapportering innen området helse, miljø og sikkerhet.

I 2021 har det vært registrert til sammen 373 ulike hendelser knyttet til skader på personell i tjeneste. Tabellen nedenfor illustrerer hvordan dette har variert de 5 siste årene. Variasjonene er i overveiende grad knyttet til vold og trusler innenfor psykisk helsevern og rus som følge av varierende pasientsammensetning og meldekultur.

År	2017	2018	2019	2020	2021
Antall meldinger	410	388	529	490	373

Alle hendelsene blir vurdert og behandlet individuelt med aktuelle tiltak. Videre blir hendelsene kategorisert og fulgt opp med forebyggende tiltak rettet mot utvalgte hovedområder, som for eksempel stikk-/kuttskader og trusler/vold fra utagerende pasienter.

I 2021 ledet 28 av hendelsene til fravær fra arbeid mens 66 saker ble meldt videre til NAV/forsikring. De mest omfattende og konsekvensfylte skadene kommer etter fall og ulykker på veg til/fra arbeid.

Gjennomsnittlig antall månedsverk i drift for foretaket var 3.975, en økning på 165 gjennomsnittlige månedsverk fra forrige år. En del av økningen skyldes forsterket bemanning for å håndtere koronapandemien.

## **Likestilling, herunder aktivitets- og redegjøringsplikten**

### **Nordlandssykehusets styre og direktørens ledergruppe**

Styret i Nordlandssykehuset består av 7 kvinner og 4 menn. Direktørens ledergruppe, inkludert ledere for stab- og støtteavdelinger, har bestått av 12 kvinner og 4 menn.

### **Kjønnsbalanse, alle fast ansatte**

Fordelingen mellom fast ansatte viser en klar overvekt av kvinner med 72,5 % versus 27,5 % menn.

### **Kjønnsbalanse, midlertidig ansatte**

I 2021 var det 1465 midlertidig ansatte, 1021 kvinner og 444 menn. Andel menn utgjorde 30,3 %. Midlertidige ansettelse er ansettelse som er begrenset i tid. Det kan for eksempel dreie seg om sesongarbeid, vikariater, prosjektarbeid, ekstrahjelp eller tilkallingsvakter. Prøvetid i seg selv anses ikke som en midlertidig ansettelse. Andelen kvinner som er midlertidig ansatt er litt lavere enn totalen for fast ansatte.

### **Deltidsarbeid**

Alle med stillingsprosent lavere enn 100 % regnes som deltidsansatte. Andelen kvinner som jobber deltid er høy, også sett i forhold til samlet kjønnsbalanse. Andelen kvinner i Nordlandssykehuset er samlet sett 72,5 % – mens den kvinnelige andelen av dem som jobber deltid er 81,4 %.

### **Ufrivillig deltid**

I loven beskrives ufrivillig deltid med at den deltidsansatte «ønsker og er tilgjengelig for å jobbe mer».

Kartleggingen har foregått ved at den ansatte selv har rapportert i personalsystemet hvorvidt deltidarbeid er ufrivillig eller ikke. I denne kartleggingen oppgir 91 ansatte at deltidarbeid er ufrivillig, 85,7 % kvinner og 14,3 % menn.

### **Uttak av foreldrepermisjon**

Foreldre har rett til permisjon i til sammen 12 måneder. Mer konkret vil det si 59 uker ved 80 prosent uttak, og 49 uker ved 100 prosent uttak. De første 6 ukene etter fødsel er forbeholdt mor og tas av mødrekvoten. Ved Nordlandssykehuset tar kvinner i gjennomsnitt ut 5 uker mer foreldrepermisjon enn menn.



## Analyse av lønn

Kjønnsfordeling på ulike stillingsnivå/grupper, basert på lønn for desember mnd. 2021					Avtalt lønn/fastlønn, basert på arbeidsavtaler pr desember 2021				
Beskrivelse av stillingsnivå/-gruppe	Kvinner	Menn	Andel kvinner	Totalt antall	Gjennomsnitt avtalt lønn/fastlønn kvinner	Gjennomsnitt avtalt lønn/fastlønn menn	Kvinner andel av menns lønn (%)	Forskjell i lønn mellom kvinner og menn	Gjennomsnittlig lønn for alle ansatte
Nivå/gruppe 1	134	73	64,7 %	207	377 207	392 690	96,1 %	-15 483	382 924
Nivå/gruppe 2	237	92	72,0 %	329	438 286	454 360	96,5 %	-16 074	442 999
Nivå/gruppe 3	428	125	77,4 %	553	439 899	449 031	98,0 %	-9 132	442 241
Nivå/gruppe 4	760	157	82,9 %	917	492 429	502 672	98,0 %	-10 243	494 325
Nivå/gruppe 5	711	175	80,2 %	886	576 499	583 959	98,7 %	-7 460	577 945
Nivå/gruppe 6	675	408	62,3 %	1 083	695 183	795 928	87,3 %	-100 745	734 970
<b>Total</b>	<b>2 945</b>	<b>1 030</b>	<b>74,1 %</b>	<b>3 975</b>	<b>547 041</b>	<b>619 715</b>	<b>88,3 %</b>	<b>-72 674</b>	<b>566 794</b>

Til beregningen av lønnsforskjeller har vi analysert fastlønn for ansatte i ulike stillingskategorier, basert på lønn utbetalt i desember 2021. Det er tatt utgangspunkt i at likt arbeid og arbeid av lik verdi fremgår av stillingsnivå, lønnsgrupper og stillingskoder slik det er beskrevet i helseforetakets lønnsystem

### Likestillingsarbeidet

Nordlandssykehuset har fokus på likestilling og likeverd. Dette er nedfelt i retningslinjer og strategier. HR-avdelingen er hovedansvarlig for oppdateringer og vedlikehold av strategier og likestillingstiltak overfor ansatte, og avdelingen har dedikerte ressurser som har ansvar for dette arbeidet (jurist og seniorrådgiver).

Nedenfor følger noen eksempler på retningslinjer hvor likestilling og likeverd er omtalt.

Kvalitetssystemet:

- RL2138 Mobbing - retningslinjer for forebygging og håndtering av mobbing ved Nordlandssykehuset HF
- PR42741 Håndtering av forespørsler om ansattes lønnsbetingelser
- PR46541 Tilsetting av lærlinger

Personalhåndboken:

- Intervjuguide - veileder
- Fortrinnsrett for deltidsansatte - retningslinje
- Seniorpolitikk i Nordlandssykehuset
- Intensjonsavtalen om et inkluderende arbeidsliv
- Felles regionale retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold i Helse Nord

Tiltak for likestilling i Nordlandssykehuset:

<https://nordlandssykehuset.no/om-oss#tiltak-for-likestilling--retningslinjerhandlingsplan>

### Mangfold

Nordlandssykehuset har satt følgende mangfoldserklæring som standard i alle utlysningstekster:

*«Nordlandssykehuset ser verdien av mangfold i et godt arbeidsmiljø, og oppfordrer alle kvalifiserte kandidater med nedsatt funksjonsevne, hull i CV-en, innvandrerbakgrunn og ellers ulik livserfaring til å søke stilling hos oss.»*

Ved søknad på utlyste stillinger, skal minimum en søker med hull i CV, funksjonsnedsettelse eller innvandrerbakgrunn innkalles til intervju, forutsatt at vedkommende selv har krysset av for dette når det søkes, og at vedkommende er kvalifisert for stillingen.

### **Kompetanse og rekruttering**

Kompetanse- og rekrutteringsutfordringene har tiltatt gjennom 2021 og blitt forsterket under koronapandemien. Mangelen på spesialkompetanse har økt bl. a. for bioingeniører, intensiv- og operasjonssykepleiere. Innen den somatiske virksomheten er det også blitt vanskeligere å rekruttere nok sykepleiere, noe som har forårsaket at foretaket har hatt økende innleie. Legespesialister mangler innenfor flere områder. Innen psykisk helsevern har vi for få psykologspesialister. Det synes som utdanningskapasiteten ved flere fagområder er lavere enn behovet.

Det skal vurderes flere virkemidler og tiltak for å rekruttere og stabilisere personell. I 2021 ble Nordlandssykehusets strategiske kompetanseplan «Kompetanse for fremtiden» ferdigstilt, som også inneholder strategi med tilhørende satsningsområder for rekrutteringsområdet. I 2022 vil det utarbeides en tiltaksplan.

På bakgrunn av stabilisering og ivaretagelse av personell er «Medarbeideren» valgt som ett av fire nye satsningsområder for neste fireårsperiode i strategisk utviklingsplan.

## **Påvirkning av ytre miljø**

Nordlandssykehuset HF (NLSH) ble i 2014 sertifisert etter ISO 14001, Ledelsessystemer for miljø. I 2021 gjennomførte Kiwa periodisk revisjon. Gjeldende sertifikat er gyldig frem til resertifisering i 2023. Neste periodiske revisjon er planlagt gjennomført i april 2022.

I forbindelse med resertifisering i 2021 fant Kiwa foretakets ledelsessystem for miljø å være effektivt og i henhold til standardens krav, med unntak av ett avvik og en merknad. Foretakets tilsvar på funn og plan for lukking av merknad er behandlet og godkjent av Kiwa.

NLSH rapporterer sitt miljøregnskap i felles klimaregnskap for spesialisthelsetjenesten. Tall fra dette regnskapet viser at NLSH i 2021 hadde et CO2 utslipp på 17 619,3 tonn CO2, som er en økning på 2,85 % fra 2020. Økt pasienttransport (ambulanse og flyreiser) i 2021 er den faktoren som har bidratt mest til økningen.

CO2 fotavtrykk pr. årsverk utgjorde for NLSH 4,67 tonn i 2021, mot 4,5 tonn i 2020.

## Energi

Det totale energiforbruket i 2021 var på 51,4 mill. kWh.

Samlet energiforbruk i NLSH for 2021 er økt med 1 600 769 kWh fra 2020.

Dette utgjør en økning på kr. 10 pr. m2 sammenlignet med 2020.

### Olje/diesel

For oppvarming/kjøring av nødstrømstrøms aggregater er det innkjøpt 57 157 liter Diesel/Gas Oil i 2020. Det var ingen innkjøp i 2021. Bruk av olje til oppvarming ble faset ut i 2019, i henhold til lov og forskrift gjeldende fra 01.01.2020.

### Fjernvarme

Sentrum, Rønvik og Mellomåsen har økning i forbruk av fjernvarme sammenlignet med 2020.

### Gass/propan

I Vesterålen er det økning i bruk av Propan sammenlignet med 2020. Økningen av propan skyldes sesongvariasjoner mhp økt utetemperatur i 2021 og økt gangtid på varmepumper i 2021.

## Restavfall

Restavfall i Kg	Vesterålen	Lofoten	Bodø (Røn-Mel-Sen)	Totalsum pr år
2017	95 127	69 992	619 637	784 756
2018	105 211	59 121	627 266	791 598
2019	63 760	50 080	617 638	731 478
2020	59 868	45 660	524 188	629 716
2021	85 780	54 090	517 732	657 602

Fra 2020 til 2021 har NLSH med sine 4 lokasjoner hatt en økning av både restavfall og den totale mengde med avfall. Bruk av smittevernutstyr knyttet til Covid-19 har medført økning i mengde avfall. Av den totale avfallsmengden for 2021 er 31,35 % sendt til gjenvinning.

## Medisinske gasser

Innkjøpt kvantum i Kg	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Bodø	4 320	1 440	2 707	3 207	935	1383	920	920
Lofoten	180	247	113	240	293	240	180	---
Vesterålen	420	180	68	180	120	120	180	---
Totalt	4 920	1 867	2 888	3 627	1 347	1743	1280	920

Lystgass N2O er en kraftig drivhusgass. Lystgass en GWP-verdi (Global Warming Potensial) som er 300 ganger større enn CO2. Forbruket av lystgass i helseforetaket måles gjennom som innkjøp fra år til år. Dette gir et unøyaktig tall på forbruket hvert år. I en lengre periode på noen år, vil en allikevel kunne trekke ut trenden over forbruket om dette øker eller reduseres.

NLSH har i 2020 og 2021 ikke hatt forbruk av Isofluran. Oversikt over forbruk og endring fra 2020 i tabell under.

	2020			2021		
Gass	Lystgass	Sevofluran	Desfluran	Lystgass	Sevofluran	Desfluran
Kg	1280	46,27	108,29	920	45,13	111,81
Co2 tonn	369,9	6	275	265,9 (-28 %)	5,9 (-2,5%)	284 (3,14%)

### Reiser med fly

Kilo CO2	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ansatte	850 052	997 627	766 129	864 302	872 515	414 000	377 100
Pasient	2 814 726	2 847 182	2 867 623	4 339 710	4 261 527	2 328 000	2 552 000
Totalt	3 664 778	3 844 809	3 633 752	5 204 012	5 134 042	2 742 000	2 929 100

Pasienttransport med fly har økt i 2021 sammenlignet med 2020. Dette har bidratt til at CO2 utslipp knyttet til flyreiser totalt har økt med 6,4 % sammenlignet med 2020 (reduksjon på 9,8 % ansatte og økning på 8,8 % pasientreiser). CO2 tallene for 2021 er hentet fra Sykehusbygg sin rapporteringsløsning.

### Papirforbruk

Kopipapir	2017	2018	2019	2020	2021
Pakker med 500 ark	9 800	9 888	9 106	7 872	7 491
Totalt antall ark	4 900 000	4 944 000	4 553 000	3 936 000	3 745 500

Det er fortsatt et fallende forbruk av papir etter innføring av «sikker utskrift» i 2017. De pågående digitale endringene i kommunikasjon både internt og eksternt gjør at vi fortsetter den gode trenden med å redusere kopiforbruket i foretaket også gjennom 2021.

### Vannforbruk

m <sup>3</sup> vann	2017	2018	2019	2020	2021
Bodø	58 841	43 990	46 463	50 464	42 961
Rønvik og Mellomåsen	16 474	18 195	19 190	19 322	21 213
Lofoten	15 661	14 523	15 328	19 407	9 788
Vesterålen	37 072	35 374	35 793	35 263	20 866
Boliger	-	12 660	9 481	6 183	7 086
Totalt forbruk	128 048	124 742	126 255	130 639	101 913

Vannforbruket i NLSH har en nedgang i 2021 på 22% sammenlignet med 2020.

## Redegjørelse som gir grunnlag for å vurdere foretakets fremtidige utvikling

Den mest sentrale utfordringen i tiden fremover vil etter styrets oppfatning fremdeles være foretakets evne til å tilpasse driften innenfor endrede økonomiske rammebetingelser som følge av store investeringene i nye bygg. Nordlandssykehuset HF har pr i dag et kostnadsnivå som er noe høyere enn det som er forsvarlig ut fra et økonomisk perspektiv på lang sikt. Det er utarbeidet en lang rekke tiltak for å bringe driften i balanse de kommende år, jfr. *styresak 101-2021, styresak 110-2021 og styresak 006-2022*.

Rekrutteringsutfordringene i 2021 har som tidligere år vært knyttet til enkelte legespesialiteter. I Lofoten og Vesterålen er dette særlig fremtredende. Innen sykepleiergruppen har det vært spesielt krevende å anskaffe og utdanne intensiv- og

operasjonssykepleiere, men de siste to årene har rekrutteringsutfordringer av sykepleiere generelt hatt ett større volum. Dette har gitt utslag i økende innleie i 2021. Utfordringene gjelder også for andre spesialområder.

Samhandlingsreformens intensjon om kvalitet og bærekraft er et tett og godt samarbeid med primærhelsetjenesten. Gjennom realisering av Helsefelleskapet er målet tjenesteinnovasjon for å imøtekomme pasientens behov for sammenhengende og koordinert tjeneste og at pasienten får sin tjeneste på rett nivå.

Gjennom 2021 var spesialisthelsetjenesten preget av beredskapsarbeid i forbindelse med koronavirus. Det forventes avtagende press på sykehustjenester gjennom store deler av 2022 som følge av pandemien.

Styret følger utviklingen tett og kontinuerlig. Helseregionene og underliggende helseforetak er finansiert av staten og økte kostnader i forbindelse med koronaviruset blir kartlagt løpende. Finansiering av økte kostnader og reduserte inntekter er tema i dialogen med eier. Styret mener at dette forholdet ikke påvirker forutsetningene om videre drift.

## Resultatdisponering

Styret foreslår følgende disponering av årsresultat:

Overført fra annen egenkapital **kr. 165 906 267**

Bodø, 5. april 2022

Mari Trommald  
Styreleder

Trine Karlsen  
Nestleder

Hege K. Aure Jørgensen  
Styremedlem

Ellen Kalstad  
Styremedlem

Gunnar Alskog  
Styremedlem

Eivind Holst  
Styremedlem

Karina Andersen Hjerde  
Styremedlem

Børge Selstad  
Styremedlem

Jenny Frida M. Andrae  
Styremedlem

Merete Danielsen  
Styremedlem

Johnny-Reiner Jensen  
Styremedlem

Siri Tau Ursin  
Adm. direktør

## Resultatregnskap

NOTE		2021	2020
	<b>DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>		
3	Basisramme	3 452 829 000	3 260 857 067
3	Aktivitetsbasert inntekt	1 397 625 640	1 262 873 439
3	Annen driftsinntekt	265 934 175	248 544 819
<b>2</b>	<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>5 116 388 815</b>	<b>4 772 275 325</b>
4	Kjøp av helsetjenester	450 101 527	333 114 749
5	Varekostnad	641 053 210	562 944 044
6/7	Lønn og annen personalkostnad	3 057 613 493	2 741 727 760
10	Ordinære avskrivninger	306 694 316	292 457 812
10	Nedskrivninger	0	0
8	Annen driftskostnad	780 001 774	744 574 281
<b>2</b>	<b>Sum driftskostnader</b>	<b>5 235 464 320</b>	<b>4 674 818 646</b>
	<b>Driftsresultat</b>	<b>-119 075 504</b>	<b>97 456 678</b>
	<b>FINANSINNEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>		
9	Finansinntekt	951 575	1 089 683
12	Nedskrivning av finansielle anleggsmidler	0	0
9	Annen finanskostnad	-47 782 339	-58 742 032
	<b>Netto finansresultat</b>	<b>-46 830 763</b>	<b>-57 652 350</b>
	<b>Resultat før skattekostnad</b>	<b>-165 906 267</b>	<b>39 804 329</b>
24	Skattekostnad på ordinært resultat	0	0
	<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>-165 906 267</b>	<b>39 804 329</b>
	<b>OVERFØRINGER</b>		
15	Overført annen egenkapital	-165 906 267	39 804 329
	<b>Sum overføringer</b>	<b>-165 906 267</b>	<b>39 804 329</b>

## Balanse pr 31. desember

NOTE		2021	2020
	<b>EIENDELER</b>		
	<b>Anleggsmidler</b>		
	<b>Immaterielle driftsmidler</b>		
10	Lisenser og programvare	3 964 688	6 591 220
10	Prosjekt under utvikling	0	0
	<b>Sum immaterielle eiendeler</b>	<b>3 964 688</b>	<b>6 591 220</b>
	<b>Varige driftsmidler</b>		
10	Tomter, bygninger og annen fast eiendom	5 413 363 990	5 563 873 949
10	Medisinskteknisk utstyr, inventar, transportmidler og lignende	485 010 491	472 814 385
10	Anlegg under utførelse	38 324 063	88 099 633
	<b>Sum varige driftsmidler</b>	<b>5 936 698 545</b>	<b>6 124 787 967</b>
	<b>Finansielle anleggsmidler</b>		
12	Investering i andre aksjer og andeler	216 803 987	203 171 735
12	Andre finansielle anleggsmidler	0	0
7	Pensjonsmidler	363 637 666	178 289 508
	<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>	<b>580 441 653</b>	<b>381 461 243</b>
	<b>Sum anleggsmidler</b>	<b>6 521 104 886</b>	<b>6 512 840 430</b>
	<b>Omløpsmidler</b>		
5	Varer	63 071 702	65 126 360
18	Fordringer på selskap i samme konsern	38 139 888	7 792 289
13	Øvrige fordringer	55 387 670	54 735 302
14	Bankinnskudd, kontanter o.l.	119 277 924	104 690 039
	<b>Sum omløpsmidler</b>	<b>275 877 184</b>	<b>232 343 990</b>
	<b>SUM EIENDELER</b>	<b>6 796 982 070</b>	<b>6 745 184 420</b>

## Balanse pr 31. desember

NOTE		2021	2020
	<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>		
	<b>Egenkapital</b>		
	<b>Innskutt egenkapital</b>		
15	Foretakskapital	100 000	100 000
15	Annen innskutt egenkapital	2 244 203 351	2 244 203 351
	<b>Sum innskutt egenkapital</b>	<b>2 244 303 351</b>	<b>2 244 303 351</b>
	<b>Opptjent egenkapital</b>		
15	Fond for vurderingsforskjeller	0	0
15	Udekket tap/annen egenkapital	-599 038 408	-433 132 141
	<b>Sum opptjent egenkapital</b>	<b>-599 038 408</b>	<b>-433 132 141</b>
	<b>Sum egenkapital</b>	<b>1 645 264 943</b>	<b>1 811 171 210</b>
	<b>Gjeld</b>		
	<b>Avsetning for forpliktelser</b>		
7	Pensjonsforpliktelser	0	0
16	Andre avsetninger og forpliktelser	97 254 080	100 668 921
	<b>Sum avsetninger for forpliktelser</b>	<b>97 254 080</b>	<b>100 668 921</b>
	<b>Annen langsiktig gjeld</b>		
17	Gjeld til Helse Nord RHF	3 449 578 000	3 651 824 000
17	Øvrig langsiktig gjeld	0	0
	<b>Sum annen langsiktig gjeld</b>	<b>3 449 578 000</b>	<b>3 651 824 000</b>
	<b>Sum langs. forpliktelser og annen lang. gjeld</b>	<b>3 546 832 080</b>	<b>3 752 492 921</b>
	<b>Kortsiktig gjeld</b>		
	Skylde offentlige avgifter	186 443 519	151 123 689
18	Kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	785 894 194	417 807 625
17	Annen kortsiktig gjeld	632 547 334	612 588 976
	<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>1 604 885 047</b>	<b>1 181 520 289</b>
	<b>Sum gjeld</b>	<b>5 151 717 127</b>	<b>4 934 013 210</b>
	<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>	<b>6 796 982 070</b>	<b>6 745 184 420</b>

Bodø, 5. april 2022

Mari Trommald  
Styreleder

Trine Karlsen  
Nestleder

Ellen Kalstad  
Styremedlem

Børge Selstad  
Styremedlem

Gunnar Alskog  
Styremedlem

Eivind Holst  
Styremedlem

Hege K. Aure Jørgensen  
Styremedlem

Merete Danielsen  
Styremedlem

Jenny Frida M. Andrae  
Styremedlem

Karina Andersen Hjerde  
Styremedlem

Johnny-Reiner Jensen  
Styremedlem

Siri Tau Ursin  
Administrerende direktør



## Kontantstrømoppstilling

NOTE		2021	2020
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER:</b>			
15	Årsresultat før skattekostnad	-165 906 267	39 804 329
24	Skatteutbetalinger	0	0
	Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler	<b>-2 899 334</b>	<b>-39 703 485</b>
10	Ordinære avskrivninger	306 694 316	292 457 812
10	Nedskrivninger varige driftsmidler	0	0
	Øvrige resultatposter uten kontanteffekt	0	0
22	Endring i omløpsmidler	-28 945 309	19 993 572
22	Endring i kortsiktig gjeld	423 364 758	-89 349 819
	Forskjell mellom kostnadsført pensjon og inn-/utbetalinger i pensjonsordninger	-185 348 158	-57 728 627
3	Inntektsført investeringstilskudd	0	0
<b>Netto kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>346 960 005</b>	<b>165 473 782</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER:</b>			
	Innbetalinger ved salg av driftsmidler	<b>4 613 459</b>	<b>86 566 308</b>
10	Utbetalinger ved kjøp av driftsmidler	<b>-117 692 487</b>	-243 118 118
	Innbetalinger av avdrag på utlån	0	0
	Utbetalinger ved utlån	0	0
	Innbetalinger ved salg av finansielle eiendeler	0	0
12	Utbetalinger ved kjøp av finansielle eiendeler	-13 632 252	-15 369 857
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-126 711 280</b>	<b>-171 921 667</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER:</b>			
17	Innbetalinger ved opptak av ny langsiktig gjeld	0	205 800 000
17	Utbetalinger ved nedbetaling av langsiktig gjeld	-202 246 000	-193 846 000
	Ekstraordinær nedbetaling av langsiktig gjeld	0	0
	Endring driftskreditt	0	0
	Innbetalinger ved opptak av øvrig kortsiktig gjeld	0	0
	Utbetalinger ved nedbetaling av øvrig kortsiktig gjeld	0	0
	Innbetaling av investeringstilskudd	0	0
16	Endring øvrige langsiktige forpliktelser	-3 414 841	757 230
	Endring foretaks kapital med kontanteffekt	0	0
<b>Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter</b>		<b>-205 660 841</b>	<b>12 711 230</b>
1	Netto endring i likviditetsbeholdning	14 587 884	6 263 346
1	Likviditetsbeholdning pr 01.01	104 690 040	98 426 694
1/14/18	<b>Beholdning av bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12</b>	<b>119 277 924</b>	<b>104 690 040</b>
	Banksaldo ført opp som fordring/gjeld på/til RHF	-619 536 569	-244 172 438
<b>Sum bankinnskudd, kontanter og lignende pr 31.12</b>		<b>-500 258 644</b>	<b>-139 482 398</b>
14	Herav skattetrekk og andre bundne midler	119 246 009	104 658 763
	Ubenyttet trekkramme i konsernkontoordningen	190 463 431	355 827 562
<b>Likviditetsreserve pr 31.12*</b>		<b>190 495 346</b>	<b>355 858 838</b>
	Innvilget trekkramme i konsernkontoordningen pr 31.12	810 000 000	600 000 000

\* Likviditetsreserve består av ubenyttet driftskredittramme, og bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet.

## **Note 1 Regnskapsprinsipper**

### **Grunnleggende prinsipper - vurdering og klassifisering**

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noteopplysninger, og er avlagt i samsvar med regnskapslov og god regnskapsskikk i Norge gjeldende pr 31. desember 2021. Notene er følgelig en integrert del av årsregnskapet.

Årsregnskapet er basert på de grunnleggende prinsipper om historisk kost, sammenlignbarhet, fortsatt drift, kongruens og forsiktighet. Transaksjoner regnskapsføres til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter resultatføres når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter. Regnskapsprinsippene utdypes nedenfor. Når faktiske tall ikke er tilgjengelige på tidspunkt for regnskapsavleggelsen, tilsier god regnskapsskikk at ledelsen beregner et best mulig estimat for bruk i resultatregnskap og balanse. Det kan fremkomme avvik mellom estimerte og faktiske tall.

Eiendeler/gjeld som knytter seg til varekretsløpet og poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, er klassifisert som omløpsmidler/kortsiktig gjeld. Vurdering av omløpsmidler/kortsiktig gjeld skjer til laveste/høyeste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Virkelig verdi er definert som antatt fremtidig salgspris redusert med forventede salgskostnader. Andre eiendeler er klassifisert som anleggsmidler. Vurdering av anleggsmidler skjer til anskaffelseskost. Anleggsmidler som forringes avskrives. Dersom det finner sted en verdiendring som ikke er forbigående, foretas en nedskrivning av anleggsmidlet.

Ved anvendelse av regnskapsprinsipper og presentasjon av transaksjoner og andre forhold, legges det vekt på økonomiske realiteter, ikke bare juridisk form. Betingede tap som er sannsynlige og kvantifiserbare, kostnadsføres. Tallene i notene er avstemt mot selskapets resultat- og balanse.

### **Andre generelle forhold**

Nordlandssykehuset HF ble stiftet 18.12.2001 i forbindelse med at staten overtok ansvaret for spesialisthelsetjenesten fra fylkeskommunene. 01.01.02 overførte staten formuesposisjonene knyttet til spesialisthelsetjenesten i helseregion nord til Helse Nord RHF. Virksomheten er regulert av lov om helseforetak m.m.

Virksomhetsoverføringen har skjedd som et tingsinnskudd og transaksjonsprinsippet er lagt til grunn. Dette innebærer at virkelige verdier pr. overdragelsestidspunktet er lagt til grunn for verdsettelsen av innskutte eiendeler.

Helseforetakene er non-profit-virksomheter. Eier har stilt krav om resultatmessig balanse i driften, men ikke krav til avkastning på innskutt kapital. Bruksverdi representerer derfor virkelig verdi for anleggsmidler.

I åpningsbalansen, er bruksverdien satt til gjenanskaffelseskost. For bygg og tomter, er gjenanskaffelsesverdi basert på takster utarbeidet av uavhengige tekniske miljøer høsten 2001. I gjenanskaffelsesverdien, er det tatt hensyn til slit og elde, teknisk og funksjonell standard etc. Også for andre anleggsmidler er gjenanskaffelseskost beregnet.

For overførte anleggsmidler der det pr. 01.01.02 var kjent at disse ikke ville være i bruk eller kun ville være i bruk en begrenset periode i fremtiden, er det gjort fradrag i åpningsbalansen.

Det følger av Helseforetakslovens § 31- 33 at det er restriksjoner med hensyn til foretakets muligheter til å avhende faste eiendommer, avhende sykehusvirksomhet samt mulighet for optak av lån, garantier og pantstillelser.

# Regnskapsprinsipper for vesentlige regnskapsposter

## Inntektsføringstidspunkt

Behandlingsrelaterte inntekter regnskapsføres i den periode behandlingen har funnet sted. Basisramme inntektsføres i den perioden den mottas. Øvrig inntekt resultatføres når den er opptjent. Inntektsføring skjer følgelig normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester. Driftsinntektene er fratrukket merverdiavgift, rabatter, bonuser og fakturerte fraktkostnader.

## Kostnadsføringstidspunkt / sammenstilling

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til. Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

## Andre driftsinntekter (-kostnader)

Vesentlige inntekter og kostnader som ikke har sammenheng med den ordinære virksomheten, klassifiseres som andre driftsinntekter og -kostnader.

## Immaterielle eiendeler

Utgifter forbundet med forskning og utvikling kostnadsføres løpende som følge av at sammenhengen mellom utgifter til forskning og eventuelle framtidige inntekter er uklar. Andre immaterielle eiendeler som forventes å gi framtidige inntekter aktiveres. Avskrivninger beregnes lineært over eiendelenes økonomiske levetid.

## Varige driftsmidler

Varige driftsmidler føres i balansen til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Dersom den virkelige verdien av et driftsmiddel er lavere enn bokført verdi, og dette skyldes årsaker som ikke antas å være forbigående, skrives driftsmidlet ned til virkelig verdi.

Utgifter forbundet med normalt vedlikehold og reparasjoner blir løpende kostnadsført.

Utgifter ved større utskiftninger og fornyelser som øker driftsmidlenes levetid vesentlig, aktiveres. Driftsmidler som erstattes, kostnadsføres. Et driftsmiddel anses som varig dersom det har en viss økonomisk levetid, samt en vesentlig kostpris. Renter som knytter seg til anlegg under oppføring blir aktivert som en del av kostprisen.

## Leieavtaler

Leieavtaler vurderes som operasjonell eller finansiell leasing etter en konkret vurdering.

## Avskrivninger

Ordinære avskrivninger er beregnet lineært over driftsmidlenes økonomiske levetid med utgangspunkt i historisk kostpris. Tilsvarende prinsipper legges til grunn for immaterielle eiendeler. For bygninger blir det ved beregningen av årlige avskrivninger legges til grunn en dekomponering hvor de ulike bygningsdelene avskrives over forskjellig levetid. Avskrivningene er klassifisert som ordinære driftskostnader. Balanseført leasing avskrives i henhold til plan, og forpliktelsen reduseres med betalt leie etter fradrag for beregnet rentekostnad.

## Finansielle eiendeler

### Behandling av felleskontrollerte virksomheter

Med felleskontrollert virksomhet (joint venture) menes virksomhet hvor deltakerne sammen har felles kontroll. Felleskontrollert virksomhet er enten felleskontrollert drift eller felles kontrollert selskap. Ingen deltaker alene har bestemmende innflytelse, men man har sammen bestemmende innflytelse. Samarbeidet må være regulert i en samarbeidsavtale som hjemler felles kontroll, og deltakelsen må ikke være midlertidig.

Det er i prinsippet to metoder for regnskapsmessig behandling av deltakelse i felleskontrollert virksomhet; egenkapitalmetoden og bruttometoden. Kostmetoden kan unntaksvis benyttes ved midlertidig deltakelse, eller dersom det ikke utarbeides konsernregnskap. I Helse Nord vurderes felleskontrollert virksomhet etter egenkapitalmetoden i selskapsregnskapet og i konsernregnskapet.

### Valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta omregnes til norske kroner ved å benytte balansedagens kurs. Ikke-pengeposter som måles til historisk kurs uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen på transaksjonstidspunktet. Ikke-pengeposter som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på måletidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden under andre finansposter.

### Finansplasseringer

Andre investeringer i aksjer og andeler, klassifisert som anleggsmidler, vurderes til laveste av kostpris og virkelig verdi.

Investeringer i aksjer og andeler, klassifisert som omløpsmidler, vurderes til laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og markedsverdi.

### Varelager og varekostnad

Beholdninger av varer vurderes til det laveste av gjennomsnittskostnad og antatt salgspris. Kostpris for innkjøpte varer er anskaffelseskost. Årets varekostnad består av kostpris brukte/solgte varer med tillegg av nedskrivning i samsvar med god regnskapsskikk pr. årsslutt.

### Fordringer

Fordringer er oppført til pålydende med fradrag for forventede tap.

### Pensjon

Pensjonsordninger behandles regnskapsmessig i overensstemmelse med Norsk Regnskapsstandard for pensjonskostnader. Helseforetaket følger oppdatert veiledning om pensjonsforutsetninger fra Norsk Regnskapsstiftelse, justert for foretaksspesifikke forhold. Benyttede parametre frengår av Note om pensjoner.

Helseforetaket har pensjonsordninger som gir de ansatte rett til avtalte fremtidige pensjonsytelser, kalt ytelsesplaner. Pensjonsforpliktelser beregnes etter lineær opptjening basert på forutsetninger om antall opptjeningsår, diskonteringsrente, fremtidig avkastning på pensjonsmidler, fremtidig regulering av lønn, pensjoner og ytelser fra folketrygden og aktuarmessige forutsetninger om dødelighet, frivillig avgang osv.

Pensjonsmidlene vurderes til virkelig verdi. Netto pensjonsforpliktelse består av brutto pensjonsforpliktelse fratrukket virkelig verdi av pensjonsmidler. Netto pensjonsforpliktelser på underfinansierte ordninger er balanseført som avsetning for forpliktelser, mens netto pensjonsmidler på overfinansierte ordninger er balanseført som langsiktige fordringer.

Norsk regnskapsstandard nr. 6 *Pensjonskostnader*, ble endret i 2019. Planendringsevinsten som oppstår i forbindelse med ubetingede planendringer, kan etter endringen benyttes til å redusere ikke-innregnede estimatawik. Helse- og omsorgsdepartementet har besluttet at helseforetak skal bruke dette regnskapsprinsippet. Før endringen var det plikt til å resultatføre slike gevinster i sin helhet.

Endringer i pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler som skyldes endringer i forutsetningene for beregning (estimatawik), fordeles over antatt gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid for den del av endringene som overstiger 10% av brutto pensjonsforpliktelse/ pensjonsmidler. Gjennomsnittlig gjenværende opptjeningsstid er satt til 12 år.

Netto pensjonskostnad består av periodens pensjonsopptjening, rentekostnad på beregnet pensjonsforpliktelse, periodisert arbeidsgiveravgift og forventet avkastning på pensjonsmidler, virkning av endringer i estimater og pensjonsplaner og resultatført awik mellom faktisk og forventet avkastning. Netto pensjonskostnad klassifiseres som ordinær driftskostnad, og er presentert sammen med lønn og andre ytelser.

### **Skatt**

Nordlandssykehuset HF driver ikke skattepliktig virksomhet, og det er derfor ikke foretatt noen skatteberegning.

### **Kontantstrømoppstilling**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med forfallsdato kortere enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

### **Konsernregnskap**

Regnskapet til Nordlandssykehuset HF inngår i konsernregnskapet til Helse Nord. Regnskapet til Nordlandssykehuset HF kan lastes ned fra [www.nordlandssykehuset.no](http://www.nordlandssykehuset.no). Konsernregnskapet til Helse Nord kan lastes ned fra [www.helse-nord.no](http://www.helse-nord.no)

## Note 2 Virksomhetsinformasjon

Driftsinntekter per virksomhetsområde	2021	2020
Somatiske tjenester	3 431 221 289	3 157 004 100
Psykisk helsevern voksne	796 124 287	772 496 528
Psykisk helsevern barn og unge	206 680 666	200 726 405
Tverrfaglig spesialisert rusbehandling	48 120 749	30 170 698
Annet	634 241 825	611 877 595
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>5 116 388 815</b>	<b>4 772 275 325</b>

Driftskostnader per virksomhetsområde	2021	2020
Somatiske tjenester	3 707 179 585	3 298 368 602
Psykisk helsevern voksne	697 083 527	623 677 791
Psykisk helsevern barn og unge	206 885 575	183 986 976
Tverrfaglig spesialisert rusbehandling	73 587 872	66 146 417
Annet	550 727 760	502 638 861
<b>Sum driftskostnader</b>	<b>5 235 464 320</b>	<b>4 674 818 646</b>

Driftsinntekter fordelt på geografi	2021	2020
Nordlandssykehuset HF sitt opptaksområde	5 086 415 438	4 751 856 729
Resten av landet	27 587 590	18 869 205
Utlandet	2 385 788	1 549 391
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>5 116 388 815</b>	<b>4 772 275 325</b>

Virksomhetsområdet benevnt "Annet" omfatter i hovedsak kostnader og inntekter knyttet til ambulanse og pasientreiser.

## Note 3 Inntekter

Driftsinntekter	2021	2020
<b>Basisramme</b>	<b>3 452 829 000</b>	<b>3 260 857 067</b>
<b>Basisramme</b>	<b>3 452 829 000</b>	<b>3 260 857 067</b>
<b>Aktivitetsbasert inntekt</b>		
Behandling av egne pasienter i egen region	1 028 181 032	952 793 052
Behandling av egne pasienter i andre regioner	72 289 291	54 357 765
Behandling av andre sine pasienter i egen region	27 587 590	18 869 205
Poliklinikk, laboratorie og radiologi	245 693 688	221 222 036
Utskrivningsklare pasienter	13 398 744	9 077 688
Andre aktivitetsbaserte inntekter	10 475 296	6 553 693
<b>Sum aktivitetsbasert inntekt</b>	<b>1 397 625 640</b>	<b>1 262 873 439</b>
<b>Annen driftsinntekt</b>		
Kvalitetsbasert finansiering	18 781 691	18 781 812
Øremerkede tilskudd	<b>197 850 960</b>	<b>146 950 348</b>
Inntektsførte investeringstilskudd	<b>0</b>	<b>0</b>
Andre driftsinntekter	49 301 524	82 812 659
<b>Sum annen driftsinntekt</b>	<b>265 934 175</b>	<b>248 544 819</b>
<b>Sum driftsinntekter</b>	<b>5 116 388 815</b>	<b>4 772 275 325</b>

I forbindelse med COVID 19-pandemien fikk Nordlandssykehuset HF 7,8 mill. kroner i basisramme og 141,9 mill. kroner i øremerket tilskudd som kompensasjon for økte kostnader og tapte aktivitetsbaserte inntekter i 2021. For 2020 var tallene henholdsvis 157,7 mill. kroner og 74,1 mill. kroner

Aktivitetstall	2021	2020
<b>Somatikk</b>		
Antall DRG poeng iht. "sørge for" - ansvaret	45 133	41 394
Antall DRG poeng iht. eieransvaret	42 587	40 299
Antall polikliniske konsultasjoner	174 069	144 892
<b>Psykisk helsevern for barn og unge</b>		
Antall utskrevne pasienter fra døgnbehandling	246	166
Antall polikliniske opphold	21 060	21 846
DRG-poeng iht. eieransvaret	6 933	7 817
<b>Psykisk helsevern for voksne</b>		
Antall utskrevne pasienter fra døgnbehandling	1 469	1 398
Antall polikliniske opphold	39 430	37 088
DRG-poeng iht. eieransvaret	6 107	6 146
<b>Tverrfaglig spesialisert rusbehandling</b>		
Antall utskrevne pasienter fra døgnbehandling	67	61
Antall polikliniske opphold	5 389	4 995
DRG-poeng iht. eieransvaret	703	623

## Note 4 Kjøp av helsetjenester

Kjøp av helsetjenester	2021	2020
Kjøp fra offentlige helseinstitusjoner somatikk	168 499 698	136 554 700
Kjøp fra private helseinstitusjoner somatikk	47 144 604	33 802 194
Kjøp fra utlandet somatikk	4 445	0
Kjøp fra offentlige helseinstitusjoner psykiatri	9 889 553	8 412 229
Kjøp fra private helseinstitusjoner psykiatri	42 393 449	31 381 861
Kjøp fra offentlige helseinstitusjoner rus	1 171 837	2 504 344
Kjøp fra private helseinstitusjoner rus	9 172 058	3 575 718
<b>Sum gjestepasientkostnader</b>	<b>278 275 643</b>	<b>216 231 046</b>
Innleie av vikarer	165 937 349	110 818 303
Kjøp av ambulansetjenester	5 517 222	5 821 863
Andre kjøp av helsetjenester	371 313	243 537
<b>Sum kjøp av helsetjenester</b>	<b>450 101 527</b>	<b>333 114 749</b>

## Note 5 Varer

Varelager	31.12.2021	31.12.2020
Råvarer		
Varer i arbeid		
Ferdigvarer		
Handelsvarer		
<b>Sum lager til videresalg</b>	<b>63 071 702</b>	<b>65 126 360</b>
Varelager til eget bruk		
<b>Sum varebeholdning</b>	<b>63 071 702</b>	<b>65 126 360</b>
Kostpris	63 071 702	65 126 360
Nedskrivning for verdifall		
<b>Bokført verdi 31.12</b>	<b>63 071 702</b>	<b>65 126 360</b>

I forbindelse med COVID 19-pandemien mottok helseforetaket smittevernutstyr vederlagsfritt fra nasjonalt beredskapslager i 2020. I regnskapet er varene verdsatt til anskaffelseskost for tilsvarende varer i henhold til helseforetakenes avtalepris med leverandører. Verdien av mottatte varer utgjorde 6,1 mill. kroner ved årets start. Resterende verdi av beholdning ved årets slutt er 1,2 mill. kroner.

Varekostnad	2021	2020
Legemidler	332 496 816	290 111 616
Medisinske forbruksvarer	251 515 292	223 346 802
Andre varekostnader til eget forbruk	52 378 292	46 103 160
Innkjøpte varer for videresalg	4 662 810	3 382 466
Beholdningsendring varer i arbeid og ferdig tilvirkede varer		
<b>Sum varekostnad</b>	<b>641 053 210</b>	<b>562 944 044</b>

## Note 6 Lønn og andre godtgjørelser

Lønn- og personalkostnader	2021	2020
Lønnskostnader	2 445 334 545	2 306 059 959
Arbeidsgiveravgift	181 273 982	152 208 125
Pensjonskostnader inkl arb avgift	409 752 708	263 675 496
Andre ytelser	23 081 475	23 631 145
Balanseført lønn egne ansatte	-1 829 218	-3 846 964
<b>Sum lønn- og personalkostnader</b>	<b>3 057 613 493</b>	<b>2 741 727 760</b>

Som del av den generelle tiltakspakken fra regjeringen i forbindelse med COVID 19-pandemien ble arbeidsgiveravgiftsatsen redusert med 4 prosentenheter i 3. termin 2020 (mai-juni). For Nordlandssykehuset HF utgjorde dette 18,2 mill. kroner i redusert arbeidsgiveravgift i 2020.

Gjennomsnittlig antall ansatte	<b>5 085</b>	<b>5 001</b>
Gjennomsnittlig antall årsverk	<b>3 975</b>	<b>3 810</b>



**Lønn til administrerende direktør (i 1 000 kroner)**

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Andre godtgj.	Sum	Tjenesteperiode	Ansettelsesperiode	Ytelser fra andre foretak i foretaksgruppen	
								Lønn	Pensjon og andre godtgj.
Paul Martin Strand	Adm. direktør	3 068	264	5	3 337	1.1-13.09*	1.1-31.12		

Adm.dir. har rett til 4 uker permisjon med lønn til oppdatering/egentid pr. år. Direktøren kan gå over til annen stilling (retrettstilling) i foretaket fra fylte 64 år med inntil 75% av direktørlønnen. Slik overgang kan skje etter eget ønske eller etter styrets anbefaling.

Ihht avtale med styreleder er det utbetalt oppspart saldo for egentid/faglig oppdatering, som beskrevet i arbeidsavtale.

Beløpet utgjør kr. 1.242.692

\* Beate Sørsløtt har fungert som adm.dir fra 13.09-31.12

**Lønn til ledende personell (i 1 000 kroner)**

Navn	Tittel	Lønn	Pensjon	Andre godtgj.	Sum	Tjenesteperiode	Ansettelsesperiode	Ytelser fra andre foretak i foretaksgruppen	
								Lønn	Pensjon og andre godtgj.
Beate Sørsløtt**	Viseadm. direktør	1 722	263	5	1 990	1.1-13.09*	1.1-31.12		
Gro Elisabeth Ankill	Administrasjonssjef	1 119	218	4	1 341	1.1-31.12	1.1-31.12		
Anita Karin Kvarnsnes	Klinikkjef KBARN	889	156	5	1 050	1.1-31.12 18.5-26.7	1.1-31.12		
Olaug Kråkmo	Klinikkjef MED	1 286	245	110	1 641	1.1-17.3 16.7-31.08	1.1-31.12		
Gro-Marith Karlsen	Klinikkjef MED	1 117	193		193	18.3-15.7 1.9-31.12	1.1-31.12		
Harald Stordahl**	Klinikkjef PREH	1 415	272	5	1 692	1.1-19.10	1.1-31.12		
Frode Hansen	Klinikkjef PREH	1 042	152		152	20.10-31.12	1.1-31.12		
Hedda Soløy-Nilsen**	Klinikkjef PHR	1 504	275	1	1 780	1.1-31.12	1.1-31.12		
Lill Angelsen	Klinikkjef DIAG	1 148	202	1	1 351	1.1-31.12	1.1-31.12		
Øystein Reksen Johansen	Fagleder	1 145	256	5	1 150	1.1-31.12	1.1-31.12		
Tony Bakkejord**	Klinikkjef KIR	1 425	239	4	1 668	1.1-17.05 26.7-10.10	1.1-31.12		
Bernt Toldnes	Driftsjef	1 206	269	5	1 480	1.1-31.12	1.1-31.12		
Marit Eriksen Barosen	Økonomisjef	910	187	5	1 102	1.1-31.12	1.1-31.12		
Kari Råstad	HR sjef	1 131	272	5	1 408	1.1-31.12	1.1-31.12		
Asbjørn Jørgensen	Leder AKE	1 070	378	5	1 453	1.1-31.12	1.1-31.12		
Lars Eirik Hansen	Leder SKSD	1 407	285	5	1 692	1.1-31.12	1.1-31.12		
Randi Angelsen	Kommunikasjonssjef	943	199	5	1 147	1.1-31.12	1.1-31.12		
Helge Vebjørn Antonsen	Utbyggingsjef	1 500	271	1	1 772	1.1-31.12	1.1-31.12		
Tonje Elisabeth Hansen**	Fagdirektør	1 551	254	1	1 806	1.1-31.12	1.1-31.12		
Trude Kristin Kristensen	Leder Samh.	850	115	5	970	1.1-31.12	1.1-31.12		
		<b>24 380</b>	<b>4 701</b>	<b>177</b>	<b>26 843</b>			<b>0</b>	<b>0</b>

\* Beate Sørsløtt har fungert som adm.dir fra 13.09-31.12

\*\* Opptjener rettigheter til studiepermisjon

## Godtgjørelse til styrets medlemmer (i 1000 kr)

Styrehonorar	2021	2020
Styrehonorar og annen godtgjørelse til styrets medlemmer	1 446	1 428
Herav honorar og godtgjørelse til styrets leder	200	198

Navn	Tittel	Styrehonorar	Lønn	Andre godtgj.	Sum	Tjenesteperiode	Ytelser fra andre foretak i foretaksgruppen	
							Honorar/lønn	Andre godtgj.
Mari Trommald	Styreleder	35			35	29.10-31.12		
Odd Roger Enoksen	Styreleder	165			165	01.01-31.10		
Trine Karlsen	Nestleder	131			131	01.01-31.12		
Olav Farstad	Styremedlem	121			121	01.01-31.12		
Anna Kuoljok	Styremedlem	121			121	01.01-31.12		
Siw Moxness	Styremedlem	121			121	01.01-31.12		
Børge Selstad	Styremedlem	121			121	01.01-31.12		
Anne Berit Sund	Styremedlem	121			121	01.01-31.12	736	1
Johnny Jensen	Styremedlem	121	718	5	844	01.01-31.12		
Karina Hjerde	Styremedlem	121	605	5	731	01.01-31.12		
Benjamin Storm	Styremedlem	40	1 782	5	1 827	01.01-31.12		
Merete Danielsen	Styremedlem	121	515	1	637	01.01-31.12		
Jenny Frida M. Andrae	Styremedlem	84	1 438	1	1 523	01.01-31.12		
Bente Melø Arntsen	Varamedlem	5	850	1	856	01.01-31.12		
					0			
<b>Sum</b>		<b>1 428</b>	<b>5 908</b>	<b>18</b>	<b>7 354</b>		<b>736</b>	<b>1</b>

Godtgjørelse til revisor	2021	2020
Lovpålagt revisjon	540 000	325 000
Utvidet revisjon	67 825	130 150
Andre attestasjonstjenester	0	84 000
Skatte- og avgiftsrådgivning	0	0
Andre tjenester utenfor revisjon	0	0
<b>Sum honorarer</b>	<b>607 825</b>	<b>539 150</b>
Honorar til revisor i henhold til inngått avtale	550 000	352 000

## Erklæring om ledernes ansettelsesvilkår

Nordlandssykehuset HF definerer personer i stillingene adm. direktør, viseadm.direktør, HR-sjef, administrasjonssjef, økonomisjef, kommunikasjonssjef, utbyggingssjef, driftssjef, klinikk sjef og fagsjef, leder AKE, leder SKSD og Leder samhandling som ledende ansatte. Nordlandssykehuset HF følger retningslinjer for ansettelsesvilkår for ledere i statlige foretak og selskaper (fastsatt av Regjeringen Stoltenberg II 31.3.2011) hvor hovedprinsippet er at lederlønningene i foretaket skal være konkurransedyktige, men ikke lønnsledende sammenlignet med tilsvarende selskaper/ foretak. Foretaket skal bidra til moderasjon i lederlønningene.

## Redegjørelse for lederlønnspolitikken i 2021

Lønn og godtgjørelse til adm. direktør er behandlet og fastsatt av styret i styresak 078-2021.

Lønn og godtgjørelse for øvrige ledende ansatte er fastsatt administrativt.

Nordlandssykehuset HF har i 2021 hatt som målsetting å tilby ledende ansatte konkurranse-dyktige arbeidsvilkår. Lederlønnspolitikken i det foregående regnskapsår har bygget på retningslinjer som ble vedtatt som en del av årsregnskapet for 2020.

Lønningene til ledergruppens medlemmer ble i 2021 justert som følger:

	Fra	Til	Endring	Tilsvarende
Adm. direktør	1 795 000	1 835 387	40 387	2,2 %
Viseadm. Direktør	1 643 355	1 680 330	36 975	2,2 %
Administrasjonssjef	1 020 400	1 043 359	22 959	2,3 %
Klinikkssjef KBARN	862 000	882 000	20 000	2,3 %
Klinikkssjef MED*	1 102 675	1 132 675	30 000	2,7 %
Klinikkssjef PREH	1 374 500	1 404 500	30 000	2,2 %
Klinikkssjef PHR	1 456 000	1 486 000	30 000	2,1 %
Klinikkssjef DIAG	1 109 750	1 159 750	50 000	4,5 %
Klinikkssjef KIR**	1 605 000	1 635 000	30 000	1,9 %
Driftssjef	1 162 500	1 200 500	38 000	3,3 %
Økonomisjef	882 570	902 428	19 858	2,3 %
HR sjef	1 091 375	1 151 375	60 000	5,5 %
Leder AKE	1 046 925	1 070 481	23 556	2,3 %
Leder SKSD	1 144 000	1 169 740	25 740	2,3 %
Kommunikasjonssjef	823 730	842 264	18 534	2,3 %
Utbyggingssjef	1 464 000	1 484 000	20 000	1,4 %
Fagdirektør	1 459 700	1 492 543	32 843	2,2 %
Fagleder	1 095 750	1 110 750	15 000	1,4 %
Leder samhandling	850 000	869 125	19 125	2,3 %

\* Klinikkssjef Med sluttet i rollen 31.08. Ny klinikkssjef Med har årslønn 1.330.000

\*\* Klinikkssjef KIR ble i perioden 18.5-26.7 avløst. Fungerende Klinikkssjef KIR i denne perioden hadde årslønn 882.000

Lønnsjusteringen til adm.dir og ledergruppen gjelder begge fra 01.05.2021

Styret i Nordlandssykehuset HF mener at lønnspolitikken i 2021 har vært i tråd med de statlige retningslinjene.

Med bakgrunn i endrede regler om lederlønn i allmennaksjeloven og at Nærings- og fiskeridepartementet fastsatte nye retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel 30.4.2021 ble helseforetakets vedtekter endret i foretaksmøte 2. februar 2022. Retningslinjer for lederlønn legges frem for godkjenning for ordinært foretaksmøte fra og med 2022, i samsvar med asal § 6-16a og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer. I tråd med helseforetakets vedtekter vil lønnsrapport i samsvar med asal § 6-16b og forskriften legges frem for ordinært foretaksmøte fra og med 2023.

Fastsettelsen av retningslinjer inngår med bakgrunn i dette ikke som en noteopplysning og integrert del av årsregnskapet fra og med 2021.

## Note 7 Pensjon

Pensjonsforpliktelse	31.12.2021	31.12.2020
Brutto påløpte pensjonsforpliktelse	9 368 626 437	8 527 064 236
Pensjonsmidler	-8 057 505 652	-7 133 284 974
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>1 311 120 785</b>	<b>1 393 779 262</b>
Arbeidsgiveravgift på netto pensjonsforpliktelse	93 745 136	99 655 217
Ikke resultatført tap/ (gev) av estimat- og planavvik inkl aga	-1 768 503 587	-1 671 723 987
<b>Netto balanseført forpliktelse inkl arbeidsgiveravgift</b>	<b>-363 637 666</b>	<b>-178 289 508</b>
herav balanseført netto pensjonsforpliktelser inkl aga		
herav balanseført netto pensjonsmidler inkl aga	<b>-363 637 666</b>	<b>-178 289 508</b>

Spesifikasjon av pensjonskostnad	2021	2020
Nåverdi av opptjente pensjonsrettigheter i året	381 390 339	309 709 884
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	149 583 801	172 877 153
<b>Årets brutto pensjonskostnad</b>	<b>530 974 140</b>	<b>482 587 037</b>
Forventet avkastning på pensjonsmidler	-226 121 897	-255 637 941
Administrasjonskostnad	14 636 049	16 759 606
<b>Netto pensjonskostnad inkl. adm. kost</b>	<b>319 488 292</b>	<b>243 708 702</b>
Aga netto pensjonskostnad inkl. adm.kost	22 843 413	15 402 813
Resultatført aktuarielt tap (gevinst)	60 625 049	2 821 436
Resultatført aga av aktuarielt tap (gevinst)	6 795 954	1 742 545
Resultatført planendring	0	0
Resultatført andel aktuarielt tap (gevinst) v/avk.	0	0
Resultatført andel av nettoforpliktelse v/avk.	0	0
Ekstraordinære kostnader	0	0
<b>Årets netto pensjonskostnad</b>	<b>409 752 708</b>	<b>263 675 496</b>
Andre pensjonskostnader		
<b>Sum pensjonskostnader</b>	<b>409 752 708</b>	<b>263 675 496</b>

Spesifikasjon av premiefond	2021	2020
Saldo pr 1.1	146 331 120	173 208 949
Tilført premiefond	234 489 247	40 342 164
Uttak fra premiefond	-64 291 000	-67 220 000
<b>Saldo pr 31.12</b>	<b>316 529 367</b>	<b>146 331 113</b>

Økonomiske forutsetninger	2021	2020
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,70 %	3,10 %
Årlig lønnsregulering	2,75 %	2,25 %
Regulering av folketrygdens grunnbeløp	2,50 %	2,00 %
Pensjonsregulering	1,73 %	1,24 %
Antall aktive personer med i ordningen	4 479	4 380
Antall oppsatte personer med i ordningen	5 944	5 572
Antall pensjoner med i ordningen	3 213	3 054

Foretaket har en ytelsesbasert tjenstepensjonsordning i KLP (/SPK m.fl). Denne pensjonsordningen tilfredsstiller kravene i Lov om offentlig tjenstepensjon.

### Pensjonsordningen

Tariffestet tjenstepensjon for de ansatte er sikret i KLPs kollektive pensjonsordninger. Dette gjelder alders-, uføre-, etterlatte-, tidligpensjon, AFP og betinget tjenstepensjon. Årskullene født før 1963 er sikret tidligpensjon og AFP 62-67 år. Årskullene født fra 1963 er sikret betinget tjenstepensjon eller livsvarig AFP. Når regelverket krever det samordnes pensjonene med utbetalingene fra folketrygden. Det tjenes ikke opp pensjon for lønn over 12G (folketrygdens grunnbeløp).

Regnskapsføring av tjenstepensjonsordninger med vedtektsfestet ytelsesnivå følger norsk regnskapsstandard NRS 6 pensjonskostnader. Alle statlige helseforetak i KLP inngår i en flerforetakspensjon. Siden offentlig AFP er tett integrert med ordinær tjenstepensjon inngår forpliktelsen for AFP som del av beregningen av pensjonsforpliktelsen.

### Regelverksendringer i offentlig tjenestepensjon

Partene i arbeidslivet ble enige om ny offentlig tjenestepensjon (OfTP) fra 01.01.2020. Stortinget vedtok 11.06.2019 endringer av flere lover som regulerer pensjon innen offentlig sektor. Regelendringene er innarbeidet i KLPs vedtekter. Regnskapsstiftelsen gav ut egen veiledning i august 2019 om regnskapsmessig håndtering av endringene i offentlig tjenestepensjon. Denne veiledningen er lagt til grunn ved beregningene fra og med 2019. Fortsatt gjenstår deler av pensjonsreformen. Eventuelle vedtak i løpet av 2022 vil bli innarbeidet i neste års beregning.

Siden endelig vedtak om ny offentlig AFP ikke foreligger, angir veiledningen at man også for årskullene 1963 og yngre regner forpliktelsen etter dagens AFP ordning. Det er lagt til grunn samme antakelser om uttak av AFP som tidligere år.

### Beregningsforutsetninger

De økonomiske forutsetninger per 31.12.2021 følger siste veiledning gitt av Regnskapsstiftelsen i januar 2022. Basert på disse er det beregnet beste estimat brutto pensjonsforpliktelse per 31.12.2021. Regnskapsstiftelsen endret i 2020 metodikken for fastsettelse av forventet avkastning på pensjonsmidlene. Avkastningen bør nå fastsettes av hver leverandør for deres portefølje basert på aktivklassene denne er investert i. For leverandørene til de statlige helseforetakene gir aktivaallokeringen en forventet avkastning på 3,7%.

Demografiske forutsetninger	31.12.2021	31.12.2020
Anvendt dødelighetstabell	KLP2021	K 2013 BE
Anvendt uførefrekvens	KU2021	KU2020
Forventet uttakshyppighet AFP	15-42,5 %	15-42,5 %

### Frivillig avgang i sykepleierordningen (i %)

Alder (i år)	< 20	20-25	26-30	31-40	41-49	50-55	>55
Avgang (i %)	25	15	10	6	4	3	0

### Frivillig avgang i fellesordningen og for sykehusleger (i %)

Alder (i år)	< 24	24-29	30-39	40-49	50-55	>55
Avgang (i %)	25	15	7,5	5	3	0

### Resultatførte estimatavvik

I samsvar med god regnskapsskikk, benytter Helse Nord reglene om "korridor" og fordeling over gjenværende opptjenings tid ved behandling av estimatavvik knyttet til pensjonsordningen. Estimatavvik utover "korridoren" resultatføres med 1/12-del.

## Note 8 Andre driftskostnader

Andre driftskostnader	2021	2020
Pasientreiser	228 456 958	213 297 843
Bygninger og kontorlokaler inkl energi og brensel	71 708 171	64 173 986
Kjøp og leie av utstyr, maskiner mv.	75 383 226	84 099 954
Reparasjon, vedlikehold og service	80 008 108	80 490 826
Konsulenttjenester	29 699 251	11 756 321
Annen ekstern tjeneste	212 066 791	201 726 217
Kontor- og kommunikasjonskostnader	21 724 365	18 493 351
Kostnader forbundet med transportmidler	7 890 760	8 679 787
Reisekostnader	20 510 752	19 541 026
Forsikringskostnader	2 653 450	1 960 601
Pasientskadeerstatning*	-3 418 751	567 045
Øvrige driftskostnader	33 318 692	39 787 325
<b>Sum</b>	<b>780 001 774</b>	<b>744 574 281</b>

\*Fra og med 2022 bortfaller egenandeler ved pasientskade. Finansiering av pasientskade innenfor spesialisthelsetjenesten vil da i sin helhet være i form av forsikringspremie. Som konsekvens av at det enkelte helseforetak fra og med 2022 ikke vil motta egenandelskrav er det ikke grunnlag for å bokføre en forpliktelse.

## Note 9 Finansposter

Finansinntekter	2021	2020
Resultatandel felleskontrollerte selskaper	0	0
Konserntinterne renteinntekter	0	0
Andre renteinntekter	718 360	909 633
Andre finansinntekter	233 215	180 049
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>951 575</b>	<b>1 089 683</b>

Finanskostnader	2021	2020
Resultatandel felleskontrollerte selskaper		
Konserninterne rentekostnader	47 581 510	59 432 942
Andre rentekostnader	2 013	-954 630
Andre finanskostnader	198 816	263 720
<b>Sum</b>	<b>47 782 339</b>	<b>58 742 032</b>

## Note 10 Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

Immaterielle eiendeler	FoU	Lisenser og programvare	Prosjekt under utvikling	Sum
Anskaffelseskost 1.1		60 903 408		60 903 408
Tilgang				0
Tilgang virksomhetsoverdragelse				0
Avgang				0
Fra anlegg under utførelse til....				0
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>0</b>	<b>60 903 408</b>	<b>0</b>	<b>60 903 408</b>
Akk avskrivninger 31.12		56 938 720		56 938 720
Akk nedskrivninger 31.12				0
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>0</b>	<b>3 964 688</b>	<b>0</b>	<b>3 964 688</b>
Årets ordinære avskrivninger		2 626 531		2 626 531
Årets nedskrivninger				0
Årets balanseførte lånekostnader				0
Levetid		5 år		
Avskrivningsplan	lineær	lineær		

Varige driftsmidler	Tomter, boliger og barnehager	Bygninger	Anlegg under utførelse	Medisinsk-teknisk utstyr	Transportmidler, annet inventar og utstyr	Sum
Anskaffelseskost 1.1	233 339 163	7 487 726 167	88 099 633	912 012 854	403 976 059	9 125 153 876
Tilgang	0	-726 864	58 542 884	32 657 044	27 219 423	117 692 487
Tilgang virksomhetsoverdragelse						0
Avgang	1 714 125			6 101 629	7 723 359	15 539 113
Fra anlegg under utførelse til....		48 451 735	-108 318 454	42 262 423	17 604 296	0
<b>Anskaffelseskost 31.12</b>	<b>231 625 038</b>	<b>7 535 451 038</b>	<b>38 324 063</b>	<b>980 830 692</b>	<b>441 076 419</b>	<b>9 227 307 250</b>
Akk avskrivninger 31.12	14 615 858	2 338 291 678		658 386 248	278 510 370	3 289 804 154
Akk nedskrivninger 31.12	2 000	802 552				804 552
<b>Balanseført verdi 31.12</b>	<b>217 007 180</b>	<b>5 196 356 809</b>	<b>38 324 063</b>	<b>322 444 444</b>	<b>162 566 049</b>	<b>5 936 698 545</b>
Årets ordinære avskrivninger	1 441 080	195 079 626		71 925 521	35 621 558	304 067 784
Årets nedskrivninger						0
Årets balanseførte lånekostnader						0
Levetider		Dekomponert 10-60 år		3-15 år	3-15 år	
Avskrivningsplan	lineær	lineær		lineær	lineær	

Operasjonelle leieavtaler	Tomter, boliger og barnehager	Bygninger	Medisinsk-teknisk utstyr	Transportmidler, annet inventar og utstyr
Leiebeløp	167 856	19 321 263	11 169 462	1 908 697
Varighet	Løpende	Løpende	Løpende	Løpende

For store deler av gruppene "tomter og boliger" og "bygninger" er det løpende kontrakter som gjelder til de blir sagt opp

#### Langsiktige byggeprosjekter

Igangsatte og pågående prosjekter i 2021 med en total kostnadsramme som overstiger 50 millioner kroner.

Investeringsprosjekt	Akkumulert regnskap pr 31.12.21	Akkumulert regnskap pr 31.12.20	Total kostnadsramme	Prognose sluttsum	Planlagt tidspunkt for ferdigstillelse
Byggetrinn 2 NLSH Bodø	4 202 097 879	4 176 299 301	4 207 000 000	4 207 000 000	2021
<b>Sum</b>	<b>4 202 097 879</b>	<b>4 176 299 301</b>	<b>4 207 000 000</b>	<b>4 207 000 000</b>	

## Note 11 Eierandeler i datterforetak, fellesk. virksomhet og tilknyttet selskap

Nordlandssykehuset HF har ingen eierandeler i datterforetak, felleskontrollert virksomhet eller tilknyttet selskap

## Note 12 Investeringer i aksjer og andeler

Investeringer i aksjer og andeler	31.12.2021	31.12.2020
Nord Salten Kraft AS - B-aksjer	12 941	12 941
Lofoten Samdriftskjøkken AS	237 458	237 458
Egenkapitalinnskudd KLP	216 553 588	202 921 336
<b>Sum investeringer i aksjer og andeler</b>	<b>216 803 987</b>	<b>203 171 735</b>

#### Egenkapitalinnskudd KLP

Som gjensidig selskap har KLP dekket hoveddelen av sitt egenkapitalbehov gjennom egenkapitalinnskudd fra kundene. Bortsett fra det oppsamlede egenkapitalinnskudd finnes det egenkapital i form av et egenkapitalfond. Egenkapitalfondet er såkalt opptjent egenkapital. Det samlede egenkapitalinnskuddet i KLP kan endre seg noe fra år til år selv om det verken er tapt egenkapital eller innbetalt nye egenkapitalinnskudd. Dersom en kunde flytter sin pensjonsordning fra KLP til en annen pensjonsinretning, vil kundens andel av egenkapitalinnskuddet bli tilbakebetalt. Dette er den eneste situasjon der kunden faktisk kan disponere sitt egenkapitalinnskudd.

## Note 13 Kundefordringer og andre fordringer

Kundefordringer og andre fordringer	31.12.2021	31.12.2020
Kundefordringer	18 839 977	24 538 285
Påløpne inntekter	13 394 689	7 147 191
Andre kortsiktige fordringer	23 153 004	23 049 825
<b>Sum kortsiktige fordringer</b>	<b>55 387 670</b>	<b>54 735 302</b>

Aldersfordeling kundefordringer	31.12.2021	31.12.2020
Ikke forfalte fordringer	10 361 987	13 496 057
Forfalte fordringer 1-30 dager	941 999	1 226 914
Forfalte fordringer 30-60 dager	1 507 198	1 963 063
Forfalte fordringer 60-90 dager	1 318 798	1 717 680
Forfalte fordringer over 90 dager	4 709 994	6 134 571
<b>Kundefordringer pålydende pr. 31.12.</b>	<b>18 839 977</b>	<b>24 538 285</b>

Avsetning tap på fordringer	31.12.2021	31.12.2020
Avsetning for tap på fordringer pr. 1.1.	4 558 802	7 895 000
Årets avsetning til tap på krav		
Reverserte tidligere avsetninger	1 510 435	3 336 198
<b>Avsetning for tap på fordringer pr. 31.12.</b>	<b>3 048 367</b>	<b>4 558 802</b>
Årets konstaterte tap	9 049 721	2 709 139

Årets konstaterte tap bokføres som en reduksjon av fordringer. Endring i tapsavsetning og konstaterte tap er totalt kostnadsført med kr 7.539.286 i 2021. Tap på fordringer er klassifisert som andre driftskostnader i resultatregnskapet.

## Note 14 Kontanter og bankinnskudd

Kontanter og bankinnskudd	31.12.2021	31.12.2020
Skattetreksmidler	119 246 009	104 658 763
Andre bundne konti		
<b>Sum bunde kontanter og bankinnskudd</b>	<b>119 246 009</b>	<b>104 658 763</b>
Bankinnskudd og kontanter som ikke er bundet	31 915	31 276
<b>Sum kontanter og bankinnskudd</b>	<b>119 277 924</b>	<b>104 690 039</b>

## Note 15 Egenkapital

	Foretaks-kapital	Annen innskutt egenkapital	Fond for vurderingsforskjeller	Annen egenkapital	Total egenkapital
Egenkapital 31.12.2020	100 000	2 244 203 351	0	-433 132 141	1 811 171 210
Korrigeringer av feil i tidligere års regnskap	0	0	0	0	0
<b>Egenkapital 1.1.2021</b>	<b>100 000</b>	<b>2 244 203 351</b>	<b>0</b>	<b>-433 132 141</b>	<b>1 811 171 210</b>
EK transaksjoner	0	0	0	0	0
Minoritetsinteresse	0	0	0	0	0
Årets resultat				-165 906 267	-165 906 267
<b>Egenkapital 31.12.2021</b>	<b>100 000</b>	<b>2 244 203 351</b>	<b>0</b>	<b>-599 038 408</b>	<b>1 645 264 943</b>



## Note 16 Avsetninger for forpliktelser

Avsetning for forpliktelser	31.12.2021	31.12.2020
Tariffestet utdanningspermisjon	95 970 724	93 745 565
Investeringsstilskudd	0	0
Avsetning til egenandeler vedrørende pasientskadeerstatning*	0	5 640 000
Andre avsetninger for forpliktelser	1 283 356	1 283 356
<b>Sum avsetning for forpliktelser</b>	<b>97 254 080</b>	<b>100 668 921</b>
Antall ansatte som er omfattet av ordningen med tariffestet utdanningspermisjon	318	338
Uttakstilbøyelighet	100 %	100 %

\*Fra og med 2022 bortfaller egenandeler ved pasientskade. Finansiering av pasientskade innenfor spesialisthelsetjenesten vil da i sin helhet være i form av forsikringspremie. Som konsekvens av at det enkelte helseforetak fra om med 2022 ikke vil motta egenandelskrav er det ikke grunnlag for å bokføre en forpliktelse.

## Note 17 Gjeld og obligasjoner

Kortsiktig gjeld	31.12.2021	31.12.2020
Leverandørgjeld	179 637 103	140 093 662
Påløpt lønn	67 134 069	65 420 883
Feriepenger	284 071 338	265 073 608
Påløpte kostnader	77 660 844	121 449 483
Annen kortsiktig gjeld	24 043 980	20 551 341
<b>Sum</b>	<b>632 547 334</b>	<b>612 588 976</b>

Nordlandssykehuset HF har tatt opp lån til finansiering av investeringer hos Helse Nord RHF. Lånene er konvertert til langsiktig lån med en løpetid beregnet som et veid gjennomsnitt av den økonomiske levetiden til de enkelte investeringene. Låneopptak gjort før 2014 har en løpetid på 20 år, mens opptak gjort fra og med 2014 tilsvarende har en løpetid på 25 år.

Avdragsprofil	Saldo pr 31.12.21	2022	2023	2024	2025	2026	2027-
Låneopptak 2006	112 800 000	22 560 000	22 560 000	22 560 000	22 560 000	22 560 000	0
Låneopptak 2008	66 000 000	6 000 000	6 000 000	6 000 000	6 000 000	6 000 000	36 000 000
Låneopptak 2009	71 500 000	6 500 000	6 500 000	6 500 000	6 500 000	6 500 000	39 000 000
Låneopptak 2010	88 550 000	8 050 000	8 050 000	8 050 000	8 050 000	8 050 000	48 300 000
Låneopptak 2011	255 000 000	17 000 000	17 000 000	17 000 000	17 000 000	17 000 000	170 000 000
Låneopptak 2012	67 500 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000	4 500 000	45 000 000
Låneopptak 2012	170 000 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000	10 000 000	120 000 000
Låneopptak 2013	102 000 000	6 000 000	6 000 000	6 000 000	6 000 000	6 000 000	72 000 000
Låneopptak 2013	210 000 000	15 000 000	15 000 000	15 000 000	15 000 000	15 000 000	135 000 000
Låneopptak 2013	195 500 000	11 500 000	11 500 000	11 500 000	11 500 000	11 500 000	138 000 000
Låneopptak 2014	174 800 000	9 200 000	9 200 000	9 200 000	9 200 000	9 200 000	128 800 000
Låneopptak 2014	264 000 000	12 000 000	12 000 000	12 000 000	12 000 000	12 000 000	204 000 000
Låneopptak 2014	149 600 000	6 800 000	6 800 000	6 800 000	6 800 000	6 800 000	115 600 000
Låneopptak 2015	308 000 000	14 000 000	14 000 000	14 000 000	14 000 000	14 000 000	238 000 000
Låneopptak 2016	264 000 000	12 000 000	12 000 000	12 000 000	12 000 000	12 000 000	204 000 000
Låneopptak 2017	92 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	4 000 000	72 000 000
Låneopptak 2018	368 000 000	16 000 000	16 000 000	16 000 000	16 000 000	16 000 000	288 000 000
Låneopptak 2019	292 928 000	12 736 000	12 736 000	12 736 000	12 736 000	12 736 000	229 248 000
Låneopptak 2020	197 400 000	8 400 000	8 400 000	8 400 000	8 400 000	8 400 000	159 600 000
<b>Sum</b>	<b>3 449 578 000</b>	<b>202 246 000</b>	<b>202 246 000</b>	<b>202 246 000</b>	<b>202 246 000</b>	<b>202 246 000</b>	<b>2 442 548 000</b>

## Note 18 Mellomværende med selskap i samme foretaksgruppe

Kortsiktige fordringer	31.12.2021	31.12.2020
Helse Nord RHF	36 019 073	6 682 963
Helse Nord IKT HF	157 573	0
Finnmarkssykehuset HF	37 139	0
UNN HF	360 993	401 087
Helgelandssykehuset HF	1 523 568	676 189
Sykehusapotek Nord HF	41 542	32 050
<b>Sum</b>	<b>38 139 888</b>	<b>7 792 289</b>

Kortsiktig gjeld	31.12.2021	31.12.2020
Helse Nord RHF	748 069 058	381 107 904
Helse Nord IKT HF	-411 901	-4 306 785
Finnmarkssykehuset HF	73 000	0
UNN HF	19 446 758	26 523 031
Helgelandssykehuset HF	74 987	0
Sykehusapotek Nord HF	18 642 292	14 483 475
<b>Sum</b>	<b>785 894 194</b>	<b>417 807 625</b>

Alle Helseforetakene i Helse Nord er med i en konsernkontoordning i DNB og formelt er alle innskuddene i denne ordningen eid av Helse Nord RHF. I årsregnskapet er derfor alle innskudd og trekk på konti som er med i konsernkontoordningen satt som mellomværende med Helse Nord RHF.

## Note 19 Nærstående parter

Foretakets nærstående er definert i regnskapslovens § 7-30b og regnskapsforskriftens § 7-30b-1. Vesentlige transaksjoner med nærstående parter framgår i denne og andre noter i årsregnskapet.

Ytelser til ledende ansatte er omtalt i note 6, og mellomværende med konsernselskaper er omtalt i note 17 og 18.

Foretaket mottar det vesentligste av sine inntekter fra eier, det vil si Helse Nord RHF som igjen er eid av staten v/Helse- og omsorgsdepartementet (HOD). HOD er også eier av de andre regionale helseforetakene.

Transaksjoner med andre regionale helseforetak er i hovedsak knyttet til oppgjør for gjestepasienter. Det vil si pasienter bosatt i Nord-Norge og som på grunn av midlertidig opphold, fritt sykehusvalg eller manglende kompetanse eller kapasitet i egne foretak får behandling i helseforetak utenfor Nord-Norge eller private sykehus andre helseregioner har avtale med. Foretakets kjøp fra andre regioner innen dette området utgjorde 179,6 mill kroner i 2021 mot 147,5 mill kroner i 2020, tilsvarende salg utgjorde 27,6 mill kroner i 2021 mot 18,9 mill kroner i 2020. Det vesentligste av gjestepasientoppjøret er basert av avtalte beregningsmåter for prising.

Det vesentligste av transaksjoner i foretaksgruppen Helse Nord er Helse Nord RHF's overføringer av tilskudd og aktivitetsbaserte inntekter til datterforetakene. Ordinært kjøp og salg mellom foretak i Helse Nord i 2021 utgjorde om lag 410 mill kroner (netto 402 mill).

Medikamenter utgjør en stor andel av helseforetakenes kostnader. I forskning og utvikling av forekommer det samarbeid mellom legemiddelindustrien og sykehusene. Det regionale helseforetaket har inngått gjensidig forpliktende avtale med Legemiddelindustrien omkring etikk knyttet til avtaler.

Foretaket har gjennomført en kartlegging og dokumentasjon av styremedlemmers og ledende ansattes verv som kan tenkes å komme i konflikt med relasjoner foretakene har til andre aktører. Helseregionen er blant annet underlagt lov om offentlige anskaffelser. I foretaket er det etablert rutiner som skal bidra til å sikre at ansatte som er ansvarlig for, eller har innflytelse på inngåelse av vesentlige innkjøps- og/eller salgsavtaler ikke sitter med verv eller har andre relasjoner til leverandører eller kunder mv som kan tenkes å komme i konflikt deres rolle i foretakene. Det er etablert gjennomgående rutiner og retningslinjer for kartlegging, vurderinger, dokumentasjon mv av dette i foretaket.

## Note 20 Universitetet og høyskolars rettigheter til arealer i helseforetak

Undervisning er en sentral del av helseforetakenes virksomhet. Dette innebærer blant annet at Nordlandssykehuset HF stiller nødvendige arealer mv til disposisjon for universiteter og høyskoler. Ved Nordlandssykehuset HF sine institusjoner gis det bruksrett til arealer tilpasset medisinerutdanning, sykepleierutdanning og andre profesjoner innenfor helse. Studenter fra Nord Universitet disponerer i tillegg Studentenes Hus.

## Note 21 Garantiforpliktelser

Nordlandssykehuset HF har ikke stilt noen garantiforpliktelser for andre.

## Note 22 Sammenslåtte poster i kontantstrømoppstillingen

	2021	2020
Endring i varelager	2 054 658	-20 764 029
Endring i fordring på selskap i samme konsern	-30 347 599	45 237 375
Endring i øvrige fordringer	-652 368	-4 479 774
<b>Sum endring i omløpsmidler</b>	<b>-28 945 309</b>	<b>19 993 572</b>
Endring i skyldige offentlige avgifter	35 319 831	1 617 558
Endring i kortsiktig gjeld til selskap i samme konsern	368 086 569	-114 391 370
Endring i annen kortsiktig gjeld	19 958 358	23 423 994
<b>Sum endring i kortsiktig gjeld</b>	<b>423 364 758</b>	<b>-89 349 819</b>

## Note 23 Forskning og utvikling

	2021	2020
Øremerkede tilskudd fra eier til forskning	12 159 608	8 369 541
Andre inntekter til forskning	1 815 130	4 441 164
Basisramme til forskning	33 171 230	24 344 287
<b>Sum inntekter til forskning</b>	<b>47 145 968</b>	<b>37 154 992</b>
Øremerkede tilskudd fra eier til utvikling	1 689 465	844 550
Andre inntekter til utvikling		
Basisramme til utvikling	2 514 567	1 100 550
<b>Sum inntekter til utvikling</b>	<b>4 204 032</b>	<b>1 945 100</b>
<b>Sum inntekter til forskning og utvikling</b>	<b>51 350 000</b>	<b>39 100 092</b>

	2021	2020
Kostnader til forskning - somatikk	33 732 000	27 224 992
Kostnader til forskning - psykisk helsevern	13 413 968	9 185 000
Kostnader til forskning - TSB	0	745 000
Kostnader til forskning - annet	0	
<b>Sum kostnader til forskning</b>	<b>47 145 968</b>	<b>37 154 992</b>
Kostnader til utvikling - somatikk	2 604 000	1 292 091
Kostnader til utvikling - psykisk helsevern	1 600 032	110 009
Kostnader til utvikling - TSB	0	543 000
Kostnader til utvikling - annet	0	
<b>Sum kostnader til utvikling</b>	<b>4 204 032</b>	<b>1 945 100</b>
<b>Sum kostnader til forskning og utvikling</b>	<b>51 350 000</b>	<b>39 100 092</b>

	2021	2020
Antall avlagte doktorgrader	6	3
Antall publiserte artikler	89	83
Antall årsverk forskning	35	28
Antall årsverk utvikling	4	2

## **Note 24 Skatt**

Nordlandssykehuset HF driver ikke skattepliktig virksomhet.

## **Note 25 Betingede utfall**

Nordlandssykehuset HF er ikke kjent med andre forhold, herunder rettssaker, potensielle offentlige pålegg eller lignende som har vesentlig innvirkning på regnskapet for helseforetaket ut over de avsetninger som er foretatt i regnskapet per 31.12.2021.